



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE (C.D. IN DEROGA) AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16.11.2022 DELLA SEGUENTE FIGURA PROFESSIONALE - DIPENDENTI ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO

Funzionario amministrativo contabile presso il Servizio amministrativo/contabile
- Ufficio Bilancio, Contabilità e Ragioneria

Vista la delibera di Consiglio direttivo n.97 del 11/09/2025 in merito all'approvazione del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree;

Vista la delibera di Consiglio Direttivo n.63 del 10/06/2025 avente per oggetto "Programma triennale 2025/2027 fabbisogno del personale e piano occupazionale 2025.";

Vista la determinazione n. 107 del 19/12/2025 con la quale è stato approvato il presente avviso;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e in particolare l'art. 52 comma 1 bis;

Visto il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 siglato il 16.11.2022;

RENDE NOTO

1) Che, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, è indetta una procedura comparativa per la progressione tra le aree (c.d. in deroga) riservata esclusivamente al personale dipendente presso l'Ente Parco Regionale del Conero con contratto a tempo indeterminato e inquadrato nell'area degli istruttori (ex categoria C) per le seguenti professionalità:

- Funzionario amministrativo contabile presso il Servizio amministrativo/contabile - Ufficio Bilancio, Contabilità e Ragioneria

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E TITOLI DI STUDIO

Possono partecipare alle procedure di progressione verticale straordinaria ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022 i dipendenti dell'Ente Parco Regionale del Conero assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti all'area degli istruttori (ex categoria C), area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione:

- a. essere dipendente dell'Ente Parco Regionale del Conero con contratto a tempo indeterminato
- b. di essere inquadrato nell'area degli istruttori
- c. possedere uno dei seguenti titoli di studio:
 - Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure
 - Diploma di scuola media secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla procedura comparativa straordinaria, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 28 dicembre 2025 direttamente al protocollo dell'Ente Parco Regionale del Conero.

Alla domanda andrà allegato obbligatoriamente il *curriculum vitae* del candidato, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo.

Nell'istanza di partecipazione, come da schema allegato, i candidati devono dichiarare, assumendosene la responsabilità anche nelle eventuali sedi penali per dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 i seguenti dati:



- Nome Cognome, luogo e data di nascita, residenza;
- Di essere dipendente con contratto a tempo indeterminato dell'Ente Parco Regionale del Conero
- Di essere attualmente inquadrato nell'area degli istruttori con indicazione del servizio prestato alle dipendenze dell'Ente Parco Regionale del Conero, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione (5 anni + laurea o 10 anni + diploma), relativo allo specifico servizio oggetto della selezione e prestato nell'area immediatamente inferiore quella oggetto della selezione;
- Dichiarazione del titolo di studio posseduto;
- Possesso di ulteriori titoli di studio rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura comparativa;
- Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI STRAORDINARIE (IN DEROGA)

Ai fini della procedura comparativa per le progressioni verticali straordinarie costituiscono elementi di valutazione:

- esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- titolo di studio;
- competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Agli elementi di valutazione sono attribuiti i seguenti punteggi:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza (massimo 40 punti):

servizio prestato alle dipendenze dell'Ente Parco Regionale del Conero, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, relativo allo specifico settore oggetto della selezione e prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, con l'attribuzione di 3 punti per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 40 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

b) Titolo di studio (massimo 20 punti): possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura valutativa, come di seguito indicato:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di II grado (<i>attinente al profilo oggetto di selezione</i>)	Punti 10
Diploma di scuola secondaria di II grado (<i>non attinente al profilo oggetto di selezione</i>)	Punti 5
Diploma di laurea triennale (<i>attinente al profilo oggetto di selezione</i>)	Punti 5
Diploma di laurea triennale (<i>non attinente al profilo oggetto di selezione</i>)	Punti 2,5
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (<i>attinente al profilo oggetto di selezione</i>)	Punti 10 (<i>il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale</i>)
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (<i>non attinente al profilo oggetto di selezione</i>)	Punti 5 (<i>il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale</i>)
Master universitario di I livello	Punti 2 (<i>per ciascun titolo</i>)
Master universitario di II livello	Punti 4 (<i>per ciascun titolo</i>)



c) competenze professionali (massimo 40 punti):

- c.1) conoscenze informatiche riconosciute con certificazione con attribuzione di 3 punti per ciascuna certificazione, per un massimo di 6 punti;
- c.2) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 3 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 15 punti;
- c.3) abilitazioni professionali attinenti al profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 2 punto per ciascuna abilitazione, fino ad un massimo di 4 punti;
- c.4) docenze attinenti alla qualifica/profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 1 punto per ogni incarico di docenza, fino ad un massimo di 6 punti;
- c.5) competenze acquisite nel contesto lavorativo dell'area di provenienza, con attribuzione di massimo 9 punti.

COMMISSIONE ESAMINATRICE E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, viene effettuata da apposita Commissione che definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri/parametri indicati all'Allegato A del regolamento approvato con delibera di Consiglio Direttivo n.97 del 11/09/2025 ed elencati nel presente bando.

La Commissione Esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento ed è composta dal Direttore, in qualità di Presidente, dal Responsabile dell'Ufficio Personale e da una personalità indicata dal Direttore, anche esterna all'Amministrazione. Il Direttore all'interno della commissione individua il segretario verbalizzante.

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni del regolamento approvato con delibera di Consiglio Direttivo n.97 del 11/09/2025 e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale, approvata dal direttore dell'Ente, è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati collocati nella prima posizione di ciascuna graduatoria visto che ci sono due posti da ricoprire.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area dei Funzionari (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022. Altresì i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il passaggio all'area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area.

DISPOSIZIONI FINALI

Le modalità di partecipazione alla selezione ed il relativo svolgimento sono disciplinate dal presente Bando che costituisce lex specialis della selezione e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali legislative e regolamentari, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'espressa accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.



Il presente avviso è pubblicato per dieci giorni consecutivi all'Albo Pretorio dell'Ente Parco Regionale del Conero.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Dott. Marco Zannini.

Sirolo, lì 19 dicembre 2025

Il Direttore
Ente Parco Regionale del Conero
F.to Dott. Marco Zannini

ALL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA
PROGRESSIONE VERTICALE

AI SENSI DELL'ART 13 COMMA 6 DEL CCNL 16.11.2022

PROFILO PROFESSIONALE:

- N. 1 Funzionario amministrativo contabile presso il Servizio amministrativo/contabile - Ufficio Bilancio, Contabilità e Ragioneria

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a _____ il _____

Visto l'avviso di cui all'oggetto, ai sensi del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci uso o esibizione di atti falsi contenuti dati non rispondenti a verità,

DICHIARA

- Di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Ente Parco Regionale del Conero dal _____
- Di essere attualmente inquadrato nell'area degli istruttori dal _____, nel Servizio _____ - Ufficio _____ categoria _____
- Di aver effettuato i seguenti periodi a tempo determinato alle dipendenze dell'Ente Parco Regionale del Conero nello specifico servizio oggetto della selezione _____
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito presso _____ nell'anno _____ con la votazione _____
- Di essere in possesso di ulteriori titoli di studio rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura comparativa
- Di non aver avuto provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la presentazione della domanda
- Ulteriori competenze professionali (eventuali) vengono dettagliatamente indicati nel curriculum allegato
- (a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali).
- Di aver preso visione e accettare tutte le condizioni previste nell'avviso.
Si allega curriculum vitae

Data,

FIRMA
